

**D O H O D A**  
**zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa o dočasnom pridelení**  
**zamestnanca**

Zamestnávateľ: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**  
**Ul. Mieru 549/16, 028 01 Trstená**  
zastúpený: **MUDr. Marian Tholt, riaditeľ**  
**IČO: 00634891**  
**DIČ: 2020573445**  
**IBAN: SK13 8180 0000 0070 0048 1117**  
(ďalej len zamestnávateľ)

Užívateľský zamestnávateľ: **Kúpeľno-liečebný ústav MV SR Družba Bardejovské Kúpele**  
**So sídlom: 086 31 Bardejovské Kúpele**  
**Zastúpený: plk. MUDr. Martinom Tarcalom**  
**IČO: 00735272**  
**DIČ: 2021771664**  
**IČDPH: SK2021771664**  
**Bankové spojenie: Štátna pokladnica**  
**IBAN: SK50 8180 0000 0070 0017 3931**  
(ďalej len užívateľský zamestnávateľ)

Za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov a podľa § 58 odst. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce)uzatvárajú túto

**dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ prideli užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnankyňu MUDr.Barbora Sochová Ovsáková, narodenú dňa

tí v  
čebná

2. jovské  
Kúpele,
3. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa MUDr. Martina Tarcalu, riaditeľa (ďalej len „školiteľ“) nasledovný druh práce: lekár.
4. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje

jeho prácu, dáva mu na tento úkol pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.

5. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane..
6. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
7. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jeho absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
8. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
9. Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponese priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
10. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
11. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náklady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
12. Účastnícky poplatok vo výške 7,00€/1deň, spolu 42 dní čo činí sumu 294,00-€. uhradí dočasne pridelený zamestnanec pri nástupe na odbornú prax na recepcii ústavu.
13. Dočasné pridelenie skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
14. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručí užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny školiteľa. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
15. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
16. Obsah tejto dohody je možné meniť len formou písomných dodatkov.
17. Táto dohoda je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a užívateľský zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenie.

18. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a užívateľským zamestnávateľom.

V Trstenej dňa 07.07.2021

V Bardejovských Kúpeľoch

Zamestnávateľ:  
MUDr. Marian Tholt  
riaditeľ HNŠP Trstená

Hornooravská nemocnica  
s poliklinikou Trstená  
028 01 TRSTENÁ  
-17-

KLÚ MV SR Družba  
riaditeľ KLÚ MV SR Družba  
KÚPEĽNO-LIEČEBNÝ ÚSTAV MV SR  
DRUŽBA  
086 31 Bardejovské Kúpele  
-1-