

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **GABRIELA MEŠKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. IVETA TLACHOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **EVA DROBŮLOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **AGÁTA GLOVIAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. REBEKA HLÁDEKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **BEÁTA JAVORKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. VERONIKA JURČOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **PETRA KLUCHTIAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MONIKA KOCOŇOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- nepřítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MONIKA KOLEJÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **KLÁRA KUBASOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **EDITA KUBIČKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MONIKA LEŠŇOVSKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA LIESKOVSKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. OLGA NOGOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANDREA ŠPRLÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. DOMINIKA VEČERKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DANKA VNÚČAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. ANNA GOSTÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MONIKA KORMAŇÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JOLANA PILARČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. KATARÍNA PIŠTEJOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ZUZANA PITÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **EVA PUKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. DANIELA STASOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MARTINA FRANČEKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MARIÁN HOVANČÍK**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MILOŠ JANKOLA**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MONIKA LIESKOVSKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. VANESA OLEJKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. MARTA PAVLÁKOVA**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. TANJA RAJMANOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **BEÁTA TARČÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **LENKA ZOŠŠÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **VIERA BOŽÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. ANDREA FILEKOVA**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **TATIANA FUKASOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MONIKA HALUSKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. LUCIA KORDIAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANA MATEJČÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. LUCIA MIKLUŠKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. EUDMILA MURÍNOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- nepřítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **EVA RÁZGOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DARINA SKLÁRČIKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANA ŠPULIEROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MARTA TRSTENSKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. JANKA VAJDULÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JARMILA ANTALOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. HELENA HAMPELOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. BARBORA MATUŠŇÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. JANKA PAVLOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DARINA BALLEKOVA**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. NIKOLA BRANDYSOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. VERONIKA GALLASOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. ZUZANA GANOBJAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. JANA GUSTIŇÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **RENÁTA HAJDUČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **KATARÍNA HRUBÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. HELENA JURIGOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MATILDA KASANOVA**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. KRISTÍNA KOSMEEOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. JANA NAMISLOVSKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MONIKA PAFČOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. SIMONA VRAŇÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DANIELA BAČOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **AGNESA GASPEROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **EUBOMÍRA GLONEKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **RENÁTA HLAVIČKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANA JANKOLOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANA KABÁČOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **BEÁTA LAŠTÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. LUCIA MARMOLOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **BEÁTA MEDVECKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **LUCIA ONDRÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. DOMINIKA PAJUNGOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ZUZANA ŠKAPCOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANA ŠPRLAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **LAURA ŠTRBKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ELENA ZEMBJAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MICHAELA BOROVKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. SIMONA DJUBAŠÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. MARTINA KOJECKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. JÚLIA STASOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MARIANNA BALEKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- nepřítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **OLGA CHOVANČÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MÁRIA ISKROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **VLASTA ZAŤKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **SLÁVKA BERNÁTOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **KATARÍNA HABOVŠTIAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. ERIKA JAVORKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANKA KRIVAČKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ZUZANA KYSEEOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **TERÉZIA RAJMANOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **VIERA REVAJOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ELENA STANČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DANIELA SVITEKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANDREA ŠVELÁŇOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. GABRIELA BALCERČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- nepřítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MÁRIA GOČALOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. SOŇA HOLÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANKA KNIŽACKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. ADRIANA KUBULIAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANKA LIGOŠOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **KATARÍNA MAMIROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ADRIANA MARCIZSAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MARTINA PLANIETOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ADRIANA FERENČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANDREA JANKOLOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MONIKA PAEOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. MICHAELA BENICKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. ELENA ĎOBEKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DARINA DZUREKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **SLAVOMÍRA HUCÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivu „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **SILVIA KARASOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. TERÉZIA MATEJČÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **IVETA ŠKULAŇOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **PhDr. MÁRIA BAŽÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA BEHUŇOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **BOŽENA DEDINSKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA DZURIKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA GEMBALOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. ANDREA HRUŠKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **KLAUDIA JANČOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MILOŠ KAJAN**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MARTA KLOCHÁŇOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DANIELA KOLEJÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MARTIN KOZÁK**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MARTINA KURÁŇOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. AGÁTA LUKAŠÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MARTINA MAGERČÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MAGDALÉNA POLŤÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **BARBORA ŠTRNÁLOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA ŠURIŇÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ALBÍNA ŠUVADOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **IVANA TARAJOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MARCELA TOMČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. BARBORA ŽUFFOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **EVA BORSÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **EVA DLUGOŠOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- nepřítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. ANNA JURČOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANA KABÁČOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. JANA KOZAŇÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MONIKA KUČEROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MIROSLAVA KYSELOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ALENA LITVAKOVA**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MÁRIA PISOŇOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. ZUZANA REPÁŇOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **PAVLÍNA SIVKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr. Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **PhDr. Mgr. GABRIELA ŠRÁMEKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ZDENKA VARGOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **RENÁTA ZOŠŠÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DAGMAR MLYNEKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ADRIÁNA POLÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **GABRIELA RATICOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **HELENA TABAČÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. KAROLÍNA BUCKULČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **PharmDr. LENKA ŠPRLÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. ANDREA BETUŠŤÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ALENA CHOVANČÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. ZUZANA PŇAČKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DARINA REGULYOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **SOŇA RONČÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DOMINIKA ĎUBAŠÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DARINA GROBARČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MELÁNIA KANÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. ZUZANA KOŽIENKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DIANA PARIŽOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA VÁCLAVÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **KATARÍNA ŽILINCOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MARTA MARUŠÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MONIKA ZALIBEROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. JÚLIA BANDÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. KLAUDIA ČAJKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DANIELA CHRENŠČOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MICHAELA JURČIOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MÁRIA KOVALČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANDREA KOVALIKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ZUZANA KUBOŠOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MARIANNA MOKOŠOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. KATARÍNA RUSNÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Ing. IRENA SCHOLTZOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MARTINA ŠKVAREKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **RICHARD HRDINA**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANA JURINOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DANIELA KELUŠIAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- nepřítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MICHAL KENTOŠ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JAROSLAVA KLIMEKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. TOMÁŠ KURTULÍK**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DANIELA PAKOSOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **EUBICA ROSINOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. NIKOLA RYDZOŇOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neuplynú výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. MÁRIA ŠPAVOROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. ZDENKA ŠPRLÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ERNEST URBAN**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MÁRIA AMRICOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. LUCIA HRICOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. JANA JANTOŠÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. MÁRIA MATEÁŠOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. BORIS MLYNARČÍK**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **LUCIA OBRTÁČOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **LENKA ŠIKYŇOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANA ŠTEVULIAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **IVETA ADAMČÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DUŠAN HOMOLA**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. ADELA MLYNARČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **PETRONELA JANDUROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **SIMONA GÁBOROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ZUZANA KUBAČKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MIROSLAVA BARUTOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MARCELA GLONČÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MIROSLAVA MELEKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- nepřítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **KATARÍNA HRICOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MONIKA DREVEŇÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MARCELA BUGAJOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. MONIKA MEDVECKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MARTINA HARMATOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DANIELA KÉRYOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **KATARÍNA KUKUCOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **EUBOMÍRA KURCINOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA TEKEĽOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ŽANETA BRNUŠÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. MARTINA ADAMCOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **PETRA HOJOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- nepřítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. EVA VIKTOROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANA PÁTEREKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DANA LEPÁČKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA MACHAJOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **DARINA GARBIAROVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MARTA GIBASOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. ERIKA HEWOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. ADAM KADUČÁK**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. MARTA KVASNÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MIROSLAV LISS**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **JANA MRZENOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **TIBOR POHORELEC**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. VIERA ŠTEVAŇÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Bc. ADAM ZAVOĐANČÍK**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **PAVOL ŽUFFA**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **BOŽENA HUBJAKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA KRÁTKA**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. DARINA KUBOŠOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA MATYSOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ADRIANA RETIŠÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „**Dohoda**“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Občiansky zákonník**“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **IVETA ŠPRLÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „**Zamestnanec**“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr. Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. Bc. EVA BANDÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. ADRIÁNA BRÁNICKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. KATARÍNA MATUŠÁKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **MAREK SCHIFFERDECKER**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchrannej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrúva u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrúvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrúvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **ANNA ŠEFČÍKOVÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec

DOHODA O POSKYTNUTÍ STABILIZAČNÉHO PRÍSPEVKU

(ďalej len „Dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) medzi týmito zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: názov: **Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená**
so sídlom: Mieru 549/16, 02801 Trstená
IČO: 00634891
štatutárny orgán: **MUDr.Marian Tholt, riaditeľ**

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno a priezvisko: **Mgr. KATARINA MEDVECKÁ**
dátum narodenia:
bydlisko:

pracovná pozícia:
výška pracovného úväzku:
bankový účet:

(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnanec a Zamestnávateľ spolu ďalej len „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“)

sa dohodli na uzavretí tejto Dohody:

I. Predmet Dohody

- 1.1 Predmetom tejto Dohody je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán, a to najmä záväzok Zamestnanca zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby za podmienok určených v tejto Dohode a záväzok Zamestnávateľa poskytnúť Zamestnancovi jednorazový finančný príspevok vo výške určenej v tejto Dohode (ďalej len „**Stabilizačný príspevok**“) za splnenia podmienok určených v tejto Dohode.
- 1.2 Účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku je obnovenie stability systému poskytovania zdravotnej starostlivosti v rámci ústavných zdravotníckych zariadení a ambulancií záchranej zdravotnej služby.

II. Podmienky poskytnutia Stabilizačného príspevku

- 2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Stabilizačný príspevok Zamestnancovi, ak ide o zdravotníckeho pracovníka podľa § 27 ods. 1 písm. c) až v) a ods. 2 zákona č. 578/2004

- 2.2. Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon č. 578/2004 Z. z.**“) vykonávajúceho zdravotnícke povolanie, ktorému neplynie výpovedná doba z dôvodu podania výpovede z pracovného pomeru so Zamestnávateľom, a súčasne s ktorým mal ku dňu 22. 11. 2022 a ku dňu uzatvorenia tejto Dohody dohodnutý pracovný pomer.

Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok pre Zamestnanca s pracovným úväzkom 1,00 sumu 5.000,- € (slovom: päťtisíc eur), z ktorej Zamestnávateľ zrazí odvody Zamestnávateľa, Zamestnanca a preddavok na daň v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ak osobitný predpis neustanoví inak. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyčlení na Stabilizačný príspevok sumu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00 preddavok na Stabilizačný príspevok vo výške 2.500,- € (slovom: dvetisícpäťsto eur) do 31.12.2022 na bankový účet Zamestnanca, ktorý je uvedený v záhlaví tejto Dohody. V prípade, ak Zamestnanec vykonáva prácu na kratší pracovný úväzok, Zamestnávateľ vyplatí preddavok na Stabilizačný príspevok zo sumy podľa prvej vety tohto bodu v alikvotnej čiastke v rozsahu jeho pracovného úväzku.

- 2.4. Ak po zohľadnení všetkých daňových a odvodových povinností v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov bude suma Stabilizačného príspevku vyššia ako suma preddavku uvedená v čl. II bod 2.2. tejto Dohody, Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť Zamestnancovi zvyšnú sumu najneskôr vo výplatnom termíne mzdy za mesiac december 2022 vyplatenej v mesiaci január 2023.

- 2.5. Zamestnanec vyhlasuje, že si neuplatňuje Stabilizačný príspevok u iného zamestnávateľa, ktorý by v súhrne s poskytnutým Stabilizačným príspevkom podľa tejto Dohody prekročoval výšku Stabilizačného príspevku, ktorý prislúcha Zamestnancovi s pracovným úväzkom 1,00. V prípade, ak by boli Zamestnancovi poskytnuté Stabilizačné príspevky vo výške presahujúce výšku podľa predchádzajúcej vety, je povinný Stabilizačný príspevok v presahujúcej výške vrátiť tomu Zamestnávateľovi, ktorý posledný vyplatil Zamestnancovi Stabilizačný príspevok. Ustanovením tohto bodu nie je dotknutá zodpovednosť Zamestnanca za uvedenie nepravdivých informácií a/alebo zamlčanie relevantných informácií pre obsah tejto Dohody.

- 2.6. V súlade s účelom poskytnutia Stabilizačného príspevku sa Zamestnanec, ktorému bol vyplatený Stabilizačný príspevok podľa čl. II ods. 2.1. až 2.3. zaväzuje, že zotrvá u Zamestnávateľa v pracovnom pomere nepretržite počas 3 (slovom: troch) rokov, počnúc dňom nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.

- 2.7. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:

- a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. II, ods. 2.7 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
- b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);
- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

- 2.8. V prípade, že pracovný pomer Zamestnanca u Zamestnávateľa skončí pred uplynutím doby určenej v čl. II, ods. 2.5. tejto Dohody, a to z akéhokoľvek dôvodu, okrem dôvodov vymedzených v ustanovení čl. II, ods. 2.11 tejto Dohody, Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku.
- 2.9. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku aj v prípade:
- ak bude na vlastnú žiadosť Zamestnanca znížený jeho pracovný úväzok Zamestnávateľom pod úväzok dohodnutý medzi Zmluvnými stranami ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody;
 - ak bude Zamestnanec preradený na vlastnú žiadosť na inú pracovnú pozíciu ako je definovaná v čl. II, ods. 2.1 tejto Dohody;
 - okamžitého skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľom z dôvodu podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce;
 - skončenia pracovného pomeru Zamestnanca z dôvodu jeho odchodu do predčasného starobného dôchodku alebo do starobného dôchodku.
- 2.10. Zamestnanec je povinný vrátiť alikvotnú časť Stabilizačného príspevku v zmysle čl. II, ods. 2.4, 2.7. a 2.8 tejto Dohody, a to v lehote 30 dní od vzniku skutočnosti podľa čl. II, ods. 2.4, 2.7, 2.8 písm. a) a písm. b) a v prípade čl. II, ods. 2.8 písm. c) a písm. d) najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru.
- 2.11. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením Stabilizačného príspevku, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.
- 2.12. Povinnosť Zamestnanca na vrátenie alikvotnej časti Stabilizačného príspevku nevzniká:
- ak pracovný pomer zanikol smrťou Zamestnanca podľa § 59 ods. 4 Zákonníka práce;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou Zamestnancom, z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov;
 - ak sa pracovný pomer skončil okamžite z dôvodov uvedených v § 69 ods. 1, písm. a) a c) Zákonníka práce.

III.

Výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku

- 3.1 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec, okrem prípadu uvedenom v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = \frac{Y}{1096} * A$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie

A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku

Y = počet neodpracovaných dní

- 3.2 Na výpočet alikvotnej časti Stabilizačného príspevku na vrátenie sa použije nasledujúci vzorec pre prípad uvedený v čl. II, ods. 2.8, písm. a) tejto Dohody:

$$P = A - \left(\frac{K}{1096} * A * I \right) - \left(\frac{Y}{1096} * A * V \right)$$

P = alikvotná čiastka Stabilizačného príspevku na vrátenie
A = výška poskytnutého Stabilizačného príspevku
K = počet odpracovaných dní
I = koeficient pôvodného úväzku
Y = počet neodpracovaných dní
V = koeficient nového úväzku

IV. Trvanie Dohody

4.1 Táto Dohoda sa skončí:

- a. uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa čl. II, ods. 2.5 tejto Dohody, primerane predĺženej o dobu trvania skutočností vymedzených v čl. II, ods. 2.6, bod a) až c) tejto Dohody,
- b. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.7, 2.8. a 2.9 Dohody, a to dňom vrátenia Stabilizačného príspevku Zamestnávateľovi v plnej výške podľa výpočtu v čl. III tejto dohody,
- c. z dôvodov uvedených v čl. II, ods. 2.11 Dohody.

V. Záverečné ustanovenia

- 5.1 Táto Dohoda je uzavretá a nadobúda účinnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca. V prípade, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, platí, že k uzatvoreniu Dohody dôjde aj doručením Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022.
- 5.2 V prípade, ak je Zamestnávateľ povinnou osobou v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon o slobode informácií**“), táto Dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a Zákona o slobode informácií. V takom prípade platí, že Dohoda je uzavretá dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami, k čomu musí dôjsť najneskôr dňa 19.12.2022 v mieste výkonu práce Zamestnanca, prípadne, ak Zamestnanec nemá možnosť prísť k uzatvoreniu Dohody so Zamestnávateľom jej fyzickým podpisom v mieste výkonu práce, dňom doručenia Zamestnancom podpísanej Dohody poštou alebo prostriedkami diaľkovej (elektronickej) komunikácie, ak takýto písomný prejav vôle Zamestnanca dôjde Zamestnávateľovi najneskôr dňa 19.12.2022 a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- 5.3 Dohodnutý obsah tejto Dohody je možné meniť iba na základe dohody oboch Zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi Zmluvnými stranami, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.4 Ostatné práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto Dohode sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ostatnými súvisiacimi všeobecne záväznými predpismi. Pracovnoprávne vzťahy Zmluvných strán vyplývajúce z pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.

- 5.5 Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach v slovenskom znení, po jednom pre každú Zmluvnú stranu.
- 5.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu, najmä právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, táto Dohoda je vyjadrením ich slobodnej a vážnej vôle pričom potvrdzujú, že ich prejavy vôle sú dostatočne určité a zrozumiteľné, bez omylu a súčasne, že táto Dohoda nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Trstenej dňa 19.12.2022

Zamestnávateľ

Zamestnanec