

Štipendijná zmluva pre študenta vysokej školy

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 51 Zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zmluva“)

medzi Zmluvnými stranami:

Poskytovateľ štipendia:

Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená

Štatutárny orgán: MUDr. Marian Tholt, riaditeľ

Právna spôsobilosť na základe Zriaďovacej listiny vydané Žilinským samosprávnym krajom

IČO: 00634891

(ďalej len „HNsP Trstená“)

A

Prijímateľ štipendia:

Meno a priezvisko: Michaela Majdová

Bydlisko:

Dátum narodenia:

Rodné číslo:

Číslo účtu:

E-mailová adresa:

Zdravotná poisťovňa: VŠZP

(ďalej len „Študent“)

(ďalej spoločne len ako „Zmluvné strany“)

Článok I

Účel a predmet Zmluvy

1. Účelom tejto Zmluvy je vymedzenie práv a povinností Zmluvných strán, súvisiacich s poskytovaním štipendia.
2. Predmetom tejto Zmluvy je rozhodnutie HNsP Trstená poskytnúť Študentovi štipendium a záväzok Študenta po úspešnom vykonaní štátnej skúšky uzatvoriť pracovný pomer s HNsP Trstená, resp. záväzok Študenta nahradiť HNsP Trstená za dohodnutých podmienok náklady spojené s poskytovaním štipendia podľa tejto Zmluvy.

Článok II

Všeobecné ustanovenia

1. Pre účely tejto Zmluvy pod pojmom Študent, rozumieme plnoletú fyzickú osobu, ktorá ako študent v rámci vzdelávacieho procesu na vysokej škole v rámci 6. ročníka vo forme denného štúdia študijného programu všeobecné lekárstvo nadobúda poznatky, vedomosti a zručnosti aplikovateľné v zamýšľanom pracovnoprávnom vzťahu s HNsP Trstená.
2. Na poskytnutie štipendia nie je právny nárok.

Článok III

Práva a povinnosti Zmluvných strán

1. Práva a povinnosti HNŠP Trstená

- 1.1 HNŠP Trstená poskytne Študentovi štipendium, ak budú splnené podmienky na jeho poskytnutie. Štipendium bude poskytované mesačne, od uzatvorenia tejto Zmluvy, až do úspešného ukončenia prebiehajúceho vzdelania s výnimkou tých kalendárnych mesiacov, kedy Študent nenavštevuje školu (viď škola ako je definovaná v bode 1.3.) pre prerušené štúdium z akéhokoľvek dôvodu. Pre vylúčenie pochybností platí, že (ak ďalej nie je uvedené inak) HNŠP Trstená poskytne Študentovi štipendium nie skôr ako od kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola uzatvorená Zmluva a výlučne za obdobie vzdelávacieho procesu nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola uzatvorená Zmluva maximálne do predpokladaného konca štúdia (viď bod 1.3.).
- 1.2 Štipendium poskytované Študentovi je poskytované podmienene a je spojené so záväzkom budúceho výkonu závislej činnosti pre HNŠP Trstená.
- 1.3 Štipendium sa poskytuje Študentovi počas prebiehajúceho vzdelania, a to:
 - Názov školy: Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine
 - Sídlo školy: Malá hora 4A, 036 01 Martin-Záturečie
 - Forma štúdia: Denná študijný program/Študijný odbor: Všeobecné lekárstvo
 - Začiatok štúdia: 9/2016
 - Predpokladaný koniec štúdia: 7/2022
- 1.3 HNŠP Trstená poskytne Študentovi štipendium nasledovne:
 - vo výške 500 € mesačne počas 6. ročníka štúdia.
- 1.4 Štipendium bude vyplácané v termínoch určených HNŠP ako termín výplaty mzdy a len za celé mesiace, kedy Študent spĺňa podmienky pre jeho poskytnutie. Štipendium bude vyplácané bezhotovostne na bankový účet určený Študentom.
- 1.5 HNŠP Trstená sa zaväzuje z poskytovaného štipendia Študentovi realizovať odvody a dane v zmysle platných právnych predpisov.

2. Práva a povinnosti Študenta

- 2.1 Študent sa zaväzuje prebiehajúce štúdium ukončiť s čo najlepšimi študijnými výsledkami.
- 2.2 Študent sa zaväzuje uzatvoriť pracovný pomer s HNŠP a zotrvať v pracovnom pomere s HNŠP Trstená po dobu upravenú bodom 2.3 tejto Zmluvy. Študent sa zaväzuje vrátiť HNŠP Trstená vynaložené náklady pozostávajúce z poskytnutého štipendia, ak nesplní svoj záväzok uzatvoriť pracovný pomer s HNŠP Trstená z iného dôvodu, ako je uvedené v čl. IV bod 2 alebo zotrvať v pracovnom pomere s HNŠP Trstená počas dohodnutej doby (2.3).
- 2.3 Doba, po ktorú sa zaväzuje Študent zotrvať v HNŠP Trstená v pracovnom pomere, je tri roky od uzatvorenia pracovnej zmluvy. Ak Študent tento záväzok splní len sčasti, náklady, na vrátenie ktorých sa Študent zaviazal sa pomerne znížia. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas dôležitých prekážok v práci uvedených v § 141 Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), ak ich celkový rozsah je viac ako 24 dní v kalendárnom roku a prekážky z dôvodu výkonu verejnej funkcie a výkonu odborovej funkcie.
- 2.4 Študent podpisom tejto Zmluvy dáva súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov v elektronickej a listinnej podobe, vrátane získania osobných údajov akoukoľvek formou

v hmotnej alebo elektronickej podobe a ich zaznamenávanie na nosičoch informácií, sprístupňovaním a poskytovaním osobných údajov tretím stranám avšak výlučne súvisiace len s touto zmluvou, a to po dobu nevyhnutne potrebnú, maximálne však po dobu určenú právnymi predpismi na archiváciu dokladov, resp. elektronicky evidovaných údajov.

- 2.5 Študent je povinný sprístupniť a poskytnúť len správne a pravdivé osobné údaje. Ich zmenu sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť HNsP Trstená.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že po úspešnom vykonaní štátnej skúšky uzatvoria Pracovnú zmluvu v zmysle ustanovenia § 42 Zákonníka práce, ktorej vzor tvorí Prílohu č. 1 tejto Zmluvy a je jej nedeliteľnou súčasťou.
4. HNsP Trstená si vyhradzuje právo doplnenia alebo zmeny Pracovnej zmluvy (Príloha č. 1) z dôvodov vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov, Kolektívnej zmluvy HNsP alebo z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa na strane HNsP Trstená.

Článok IV **Zánik práv a povinností**

1. Študentovi bude pozastavené poskytovanie štipendia (najmä) dňom, keď:
 - a) má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti v zmysle Zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na výkon zdravotníckeho povolania lekára, na ktoré sa pripravuje,
 - b) prestal spĺňať podmienku bezúhonnosti (najmä nastúpil na výkon trestu odňatia slobody),
 - c) zmenil bez súhlasu HNsP Trstená študijný program alebo študijný odbor.
2. Povinnosť Študenta uzatvoriť pracovný pomer s HNsP Trstená (bez povinnosti Študenta vrátiť HNsP Trstená náklady spojené s poskytovaním štipendia) zaniká dňom, keď Študent:
 - a) má zmenený zdravotný stav neumožňujúci získanie zdravotnej spôsobilosti v zmysle Zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na výkon zdravotníckeho povolania lekára, na ktoré sa pripravuje,
 - b) HNsP Trstená prestala pred ukončením štúdia poskytovať štipendium z vlastného rozhodnutia bez toho, aby Študent prestal spĺňať podmienky na jeho vyplácanie.
3. Študent nie je povinný vrátiť HNsP Trstená náklady spojené s poskytovaním štipendia podľa tejto Zmluvy ak:
 - a) HNsP Trstená prestala pred ukončením štúdia poskytovať štipendium na základe vlastného rozhodnutia, pričom Študent spĺňal podmienky na jeho poskytovanie,
 - b) pracovný pomer medzi HNsP Trstená a Študentom bol ukončený výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - c) ak Študent stratil zdravotnú spôsobilosť pred vznikom pracovného pomeru (viď vyššie bod 2 písm. a)),
 - d) pracovný pomer so Študentom nebol uzatvorený z dôvodov na strane HNsP Trstená,
 - e) HNsP Trstená vypovedala túto Zmluvu bez uvedenia dôvodu.

4. Ak Študent prestal spĺňať podmienky určené pre poskytovanie štipendia, zaniká HNsP Trstená povinnosť (záväzok) uzatvoriť s takouto osobou pracovnú zmluvu. HNsP si vyhradzuje právo na individuálne posúdenie možného uzatvorenia pracovnej zmluvy s takouto osobou.

Článok V

Záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle HNsP. Zmluvné strany si zároveň dohodli rozvázovacia podmienku trvania tejto Zmluvy spočívajúcu v tom, že platnosť a účinnosť tejto Zmluvy zanikne najneskôr okamihom riadneho splnenia záväzku Študenta zotrvať v pracovnom pomere u HNsP po dohodnutú dobu troch (3) rokov od podpísania pracovnej zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že tento zmluvný vzťah môže byť ukončený:
 - a) písomnou dohodou Zmluvných strán,
 - b) výpoveďou Zmluvy zo strany HNsP Trstená z akéhokoľvek dôvodu, resp. aj bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná lehota uplynie posledným dňom akademického roka v rámci ktorého HNsP dala výpoveď. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane,
 - c) výpoveďou Zmluvy zo strany Študenta z dôvodu uvedeného v čl. IV bod 2 písm. a) – písm. b), pričom výpovedná lehota je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej Zmluvnej strane.
3. Táto Zmluva môže byť zmenená len formou písomne a vzájomne odsúhlasených a očíslovaných dodatkov podpísaných obidvomi Zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú riadne a včas si oznamovať zmeny všetkých údajov relevantných pre túto Zmluvu.
5. Zmluvné vzťahy, ktoré nie sú upravené touto Zmluvou, ale z nej vyplývajú, sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a príslušnými právnymi predpismi SR.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že svoju vôľu prejavili slobodne, vážne, určite, zrozumiteľne a na znak súhlasu s obsahom Zmluvy ju podpisujú.
7. Táto Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá Zmluvná strana dostane po jednom rovnopise.

V Trstenej, dňa: 23.12.2021

Michaela Majdová

MUDr, Marian Tholt
riaditeľ